

Verksamhetssamtal – Värdera och reflektera

Det är lätt att hamna i samma hjulspår och inte se vad som behöver ändras och hur. Genom att agera oberoende bollplank hjälper vi er att reflektera och se saker i ett annat ljus. Syftet med verksamhetssamtalen är att hitta möjligheter och lämpliga förbättringar.



Konsulttjänst

Målet med samtalen är att:

- Stanna upp och reflektera över organisationen
- Identifiera lämpliga förbättringsområden

Verksamhetssamtalen genomförs med fokus på:

- Ledarskap och delaktighet
- Information och kommunikation
- Trivsel och arbetsmiljö
- Förbättringsområden att arbeta med framöver

Samtalen sker med fördel i ett samtalsrum som inte är i anslutning till ert kontor utan gärna i annan del av fastigheten där inga arbetskamrater passerar. Detta ger en möjlighet för den anställde att känna att man kan prata fritt och framför allt sitta i en annan miljö än vid den dagliga kontorsplatsen.

Fokus på samtalen är individuell utveckling och det sker under sekretess. Inget av det som sägs förs vidare till andra i organisationen inte heller till beställaren av konsulttjänsten.

”Det krävs bara en person för att förbättra ditt liv, gissa vem?”